



Программа развития на 2022 – 2026 г.



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Сельскохозяйственный технологический колледж»

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

«Утверждаю»

Директор КГБ ПОУ
«Сельскохозяйственный
технологический колледж»

А.Н. Палеха

2022 г.

« 26 »



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Срок реализации программы: 2022-2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

Пояснительная записка

Раздел 1. Целевая модель развития профессионального образовательного учреждения

- 1.1 Миссия профессионального образовательного учреждения
- 1.2 Стратегическая цель профессионального образовательного учреждения
- 1.3 Ключевые задачи развития профессионального образовательного учреждения
- 1.4 Роль профессионального образовательного учреждения в социально-экономическом развитии муниципального образования и края
- 1.5 Ключевые показатели эффективности

Раздел 2. Ключевые направления преобразований

- 2.1 Модернизация образовательной деятельности в соответствии с комплексом мер
- 2.2 Развитие кадрового потенциала профессионального образовательного учреждения
- 2.3 Модернизация системы управления профессиональным образовательным учреждением
- 2.4 Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Раздел 3. Финансовое обеспечение реализации

- 3.1 Из собственных средств учреждения, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц
- 3.2 Из средств иных юридических лиц, являющихся партнерами профессионального образовательного учреждения по подготовке квалифицированных кадров

Приложение

Мероприятия Программы развития профессионального образовательного учреждения

Раздел 1. Целевая модель развития профессионального образовательного учреждения

1.1 Миссия профессионального образовательного учреждения

Миссией КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж» является подготовка конкурентоспособных кадров, адекватно реагирующих на современные процессы глобализации и способных стать лидерами в избранной области профессиональной деятельности.

Принципиальные особенности миссии колледжа состоят в организации профессиональной подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих, востребованных на рынке труда, и проявляются в следующих базисных положениях:

для чего учим – для формирования высокопрофессионального кадрового потенциала промышленности, экономики и аграрного сектора края;

чему учим – готовности к успеху в учебе, карьере;

как учим – в тесном единстве процессов обучения и воспитания, науки и практики, на основе использования инновационных технологий с ориентацией на практическую работу по специальности и профессии;

кто учит – профессиональные преподаватели с опытом производственной и педагогической работы, практики – социальные партнеры, работодатели.

1.2 Стратегическая цель профессионального образовательного учреждения

Стратегические цели КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж»:

1. Предоставление качественных образовательных услуг в области профессионального образования, создание достаточных и необходимых образовательных условий для подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена с учетом потребностей регионального рынка труда и социально-экономического развития общества;
2. Развитие многопрофильного образовательного учреждения, обеспечивающего разные уровни подготовки (специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих), профессионального обучения, дополнительного профессионального образования детей и взрослых;
3. Формирование системы непрерывного профессионального образования, т.е. развивать способность человека быстро реагировать на все изменения, проявлять инициативу, развивать коммуникативные навыки и т.п..
4. Участие в федеральных программах по содействию трудоустройству и профессионального обучения населения (содействие занятости населения «Демография»).

1.3 Ключевые задачи развития профессионального образовательного учреждения

КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный колледж» достигнет успеха в реализации поставленных целей за счет решения следующих задач:

1. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий в учебном процессе;

2. Непрерывное совершенствование и обновление учебной, материально-технической базы колледжа, позволяющей эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС, WorldSkills Russia;
3. Ремонт учебного корпуса, мастерских, общежития, актового зала;
4. Сохранность контингента в пределах проектной мощности колледжа;
5. Открытие новых профессий, востребованных на рынках труда региона;
6. Вход в федеральный проект «Профессионалитет» национального проекта «Образование».
7. Увеличение доходности от внебюджетной деятельности;
8. Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма специалистов, работников и преподавателей колледжа;
9. Совершенствование социального партнерства колледжа с целью подготовки конкурентоспособного специалиста;
10. Положительная динамика трудоустройства выпускников по специальностям и профессиям квалифицированных рабочих, служащих;
11. Создание в колледже благоприятной здоровьесберегающей среды, формирование здорового образа жизни обучающихся, через привлечение к занятиям физической культурой и спортом;
12. Совершенствование противопожарного и антитеррористического оборудования в учебном, учебно-производственном корпусах, общежитии колледжа;
13. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий в учебном процессе.

1.4 Роль профессионального образовательного учреждения в социально-экономическом развитии муниципального образования и края

КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный колледж» реализует:

1. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям:
 - 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства
 - 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 - 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве
 - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
 - 43.01.09 Повар, кондитер
2. Программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:
 - 20.02.04 Пожарная безопасность
 - 19.02.10 Технология продукции общественного питания
 - 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
 - 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.
 - 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Сельское хозяйство – одно из самых важных отраслей народного хозяйства России.

От развития сельского хозяйства во многом зависит жизненный уровень и благосостояния населения:

- размер и структура питания,
- среднедушевой доход,
- потребление товаров и услуг,
- социальные условия жизни.

Ежегодно колледж выпускает не один десяток квалифицированных рабочих в области сельского хозяйства. Это способствует реализации закона Приморского края от 30.05.2007 года № 78-КЗ (Изменения от 12.03.2018 года № 247-КЗ) О развитии сельского хозяйства в Приморском крае, Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (постановлением правительства РФ от 14.07.2012г № 717, с изменениями от 24.12.2021 г.).

1.5 Ключевые показатели эффективности

Достижения КГБ ПОУ «СХТК»:

1. Сложившийся имидж колледжа (положительная динамика контингента);
2. Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практико-ориентированного образовательного процесса;
3. Сотрудничество с КГБУ «Приморский центр занятости населения» для выявления нужд незанятого населения в профессиональной подготовке, переподготовке, повышения квалификации;
4. Традиционно высокий процент трудоустройства выпускников;
5. Высокий уровень профориентационной работы (охват Кировского, Лесозаводского, Пожарского, Дальнереченского, Красноармейского, Спасского районов);
6. Реализация образовательных программ для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
7. Ежегодное участие и призовые места на региональном чемпионате Абилимпикс;
8. Спортивные достижения (Ким Ксения, студентка гр. № 425 по профессии «Повар, кондитер» вошла в команду олимпийского резерва России по боксу среди женщин, мастер спорта России по боксу, 3-е место в международном турнире по боксу среди женщин проходившем в Казахстане 2021 г.);
9. Военно – патриотическое воспитание (ежегодные учебные сборы по основам военной службы совместно с в/ч 58079 г. Лесозаводск;
10. Развитие социально-культурной инфраструктуры (помещение для культурно-досуговых мероприятий);
11. Добровольческая организация «Волонтерское движение «Ты не один»»;

12. Отсутствие замечаний по социальной поддержке различных категорий обучающихся;
13. Количество правонарушений несовершеннолетних и числа обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, по сравнению с предыдущим учебным годом уменьшилось на 90%;
14. Информационная открытость учреждения;
15. Реализация сельскохозяйственной продукции: овес, соя, картофель.

Конкурентные преимущества КГБ ПОУ «СХТК»:

1. Являемся единственным колледжем среди Лесозаводского, Пожарского, Дальнереченского, Спасского районов реализующие подготовку студентов по профессии 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства;
2. Единственное образовательное учреждение СПО Приморского края реализующие подготовку студентов по профессии 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве.

Раздел 2. Ключевые направления преобразований

2.1. Модернизация образовательной деятельности

Модернизация образовательной деятельности определяет последовательность и содержание действий направленных на развитие КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж» в соответствии с государственной программой Приморского края «Развитие образования Приморского края на 2020-2027 годы» (постановление администрации Приморского края от 16.12.2019 г. № 848-па).

Цель: качество образования, которое характеризуется: увеличением удельного веса численности выпускников профессиональных образовательных учреждений, обучающихся за счет средств краевого бюджета, трудоустроившихся по полученным профессиям и специальностям в первый год после окончания обучения; воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций

Основные направления:

- развитие инновационной образовательной среды: разработка новых образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена
- реализация образовательных программ для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (разработку программы по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, обеспечивающей доступность образования в колледже);
- улучшение кадровых, нормативно-правовых, материально-технических, информационных и организационных условий, направленных на обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики;

- совершенствование инфраструктуры, обеспечивающей выполнение требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, занятиям физкультурой и спортом, качественному питанию;
- повышение квалификации педагогических работников;
- участие в конкурсах профессионально мастерства WorldSkills, Абилимпикс.

Образовательная деятельность

Факт 2022 года

Профессия/специальность	Численность обучающихся
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	70
35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства	79
35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	22
43.01.09 Повар, кондитер	98
20.02.04 Пожарная безопасность	97
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	13
19.02.10 Технология продукции общественного питания	20
16675 Повар	17
Итого:	416

План 2024 года

Профессия/специальность	Численность обучающихся
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	80
35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства	80
35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	45
43.01.09 Повар, кондитер	100
20.02.04 Пожарная безопасность	100
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	40
16472 Пекарь, 16675 Повар	30
Итого:	475

План 2026 года

Профессия/специальность	Численность обучающихся
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	80
35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства	80
35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	50
43.01.09 Повар, кондитер	95
20.02.04 Пожарная безопасность	95
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	40
16472 Пекарь, 16675 Повар	30
35.01.20 Пчеловодство	25
Итого:	495

Инструменты:

1. Образовательные технологии: Проектные методы обучения, Проблемное обучение; «Обучение в сотрудничестве» (командная, групповая работа), разноуровневое обучение и т.д.;
2. Электронные образовательные ресурсы, дистанционное обучение;
3. Профорientационная работа;
4. Сотрудничество с работодателями;
5. Кадровые ресурсы колледжа

Образовательная деятельность

Факт 2022 года

1. Участие в федеральных программах по содействию трудоустройству и профессионального обучения населения (содействие занятости населения «Демография») по компетенции «Бухгалтерский учет», «Поварское дело».
2. Сотрудничество с КГБУ «Приморский центр занятости населения» для выявления нужд и обучения незанятого населения в профессиональной подготовке, переподготовке, повышения квалификации;
3. Реализация программ:
ПРОГРАММЫ ДПО
 1. Бухгалтерский учет бюджетных организаций
 2. Мастер по вождению транспортных средств
 3. Ежегодная 20-ти часовая переподготовка водителей автотранспортных предприятий
 4. Основы финансовой грамотности
 5. Основы первой доврачебной помощиПРОГРАММЫ ПО
 1. Тракторист
 2. Машинист бульдозера
 3. Машинист экскаватора
 4. Водитель погрузчика (фронтального)
 5. Водитель внедорожных мототранспортных средств
 6. Водитель транспортных средств (категории «В», «С»)
 7. Повар
 8. Кондитер
 9. Продавец продовольственных товаров
 10. Электросварщик ручной дуговой сварки

План 2024 года

1. Участие в федеральных программах по содействию трудоустройству и профессионального обучения населения (содействие занятости населения «Демография») по компетенции Электромонтаж.
2. Реализация новых программ:
ПРОГРАММЫ ДПО
 1. Информационные технологии в системе СПОПРОГРАММЫ ПО
 1. Токарь
 2. Слесарь по ремонту автомобилей

План 2026 года

1. Разработка совместно с работодателями новых востребованных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения и учебно-планирующей документации к ним.

Инструменты:

1. Сотрудничество с КГБУ «Приморский центр занятости населения»;
2. Развитие кадрового потенциала;
3. Развитие материально-технической базы колледжа;
4. Внедрение электронных и дистанционных технологий в профессиональное обучение.

2.2. Развитие кадрового потенциала профессионального образовательного учреждения

Реализация современных стандартов невозможна без качественного изменения деятельности педагогов. В связи с этим, деятельность по развитию кадрового потенциала КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж» должна стать одним из основных направлений работы администрации и педагогического коллектива колледжа.

Основные направления по развитию кадрового потенциала:

- планирование, прогнозирование и маркетинг персонала (управление персоналом; анализ кадрового потенциала; анализ рынка труда, планирование и прогнозирование потребности в кадровых ресурсах; взаимосвязь с внешними источниками, обеспечивающими кадрами организацию; оценка кандидатов на вакантную должность);

- развитие персонала (повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников: переподготовка, стажировка, повышение квалификации, аттестация, участие в конференциях, семинар, МО, конкурсах и т.д.);

- трудовые отношения (анализ и регулирование групповых и личностных взаимоотношений; анализ и регулирование отношений руководства; управление производственными конфликтами и стрессами; социально-психологическая диагностика; соблюдение этических норм взаимоотношений);

- анализ и развитие средств стимулирования труда (управление трудовой мотивацией; разработка систем оплаты труда; использование средств морального поощрения; разработка форм участия в прибылях и капитале; создание "корпоративного духа");

- условия труда (соблюдение требований психофизиологии труда; соблюдение требований эргономики труда; соблюдение требований технической эстетики; охрана труда и техника безопасности; охрана окружающей среды)

Кадры и кадровая политика

Факт 2022 года

1. Своевременное повышение квалификации педагогическими работниками, прохождение стажировки, аттестация (1 раз в три года, 1 раз в 5 лет);
2. Привлечение работников с опытом работы на отраслевых предприятиях для работы в качестве мастеров производственного обучения и преподавателей (2 человека);
3. Привлечение работников базовых организаций для работы по совместительству (3 человек).

План 2024 года

1. Сохранение действующего персонала в штате на постоянной основе (62 человека).
2. Привлечение работников с опытом работы на отраслевых предприятиях и базовых организаций с высшим образованием для работы в качестве мастеров производственного обучения и преподавателей (2 человека).
3. Увеличение педагогических работников аттестующих на первую и высшую квалификационные категории (7 человек);
4. Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификаций (1 раз в три года) и переподготовки (2 человека).

План 2026 года

1. Сохранение действующего персонала в штате на постоянной основе (64 человек).
2. Привлечение работников с опытом работы на отраслевых предприятиях и базовых организаций с высшим образованием для работы в качестве мастеров производственного обучения и преподавателей (2 человека).
3. Увеличение педагогических работников аттестующих на первую и высшую квалификационные категории (10 человек);
4. Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификаций (1 раз в три года) и переподготовки (2 человека).

Инструменты:

1. Реклама, объявления в СМИ;
2. Работа с Центром занятости населения Приморского края;
3. Работа с базовыми предприятиями;
4. Положение о материальном стимулировании работников.

2.3 Модернизация системы управления профессиональным образовательным учреждением

1. Формирование системы адаптивного организационного развития

Мероприятие предусматривает:

развитие организационно-экономических механизмов колледжа;

повышение уровня корпоративной культуры;

развитие партнерских отношений с органами местного самоуправления, бизнесом и общественными организациями

переход на эффективный контракт;

корректировка штатного расписания в соответствии с изменением требований к учебному процессу.

2. Создание и развитие эффективной системы стимулирования преподавателей и сотрудников

Мероприятие предусматривает:

развитие системы материального стимулирования сотрудников, учитывающей наиболее важные показатели в профессиональной деятельности;

совершенствование условий для повышения профессионального уровня и творческого потенциала сотрудников.

2.4 Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

1. Развитие материально-технической базы образовательной и научной деятельности

Мероприятие предусматривает:

Закупка, пополнение оборудования для специализированных учебных лабораторий, лабораторий технического обслуживания в целях развития материально-технической базы для практико-ориентированной подготовки рабочих, специалистов по реализуемым образовательным программам;

Совершенствование противопожарного и антитеррористического оборудования в учебном, учебно-производственном корпусах, общежитии колледжа;

приобретение иного оборудования, необходимого для реализации задач Программы.

2. Реализация Программы использования имущественного комплекса

Мероприятие предусматривает:

Организация капитального и текущего ремонта зданий и сооружений для создания устойчивой, комфортной и безопасной инфраструктуры колледжа, способствующей реализации творческого, интеллектуального и инновационного потенциала сотрудников и обучающихся.

3. Совершенствование социокультурной среды колледжа

Стратегический приоритет данного направления - совершенствование существующих, и создание новых условий для формирования личности гармоничной, инициативной, постоянно совершенствующейся, эрудированной, конкурентоспособной, равнодушной, обладающей

прочным нравственным стержнем, способной при этом адаптироваться к меняющимся условиям и восприимчивой к новым созидательным идеям.

Ключевая задача - воспитание патриотично настроенной студенческой молодежи с независимым мышлением, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, в том числе культуру межнационального общения, ответственность и способность принимать самостоятельные решения, нацеленные на повышение благосостояния страны, народа и своей семьи.

Задачи по направлениям:

а) создание условий для воспитания и развития студентов, знающих и ответственно реализующих свои конституционные права и обязанности, обладающих устойчивой системой нравственных и гражданских ценностей, демонстрирующих знание своего культурного, исторического, национального наследия и уважение к его многообразию.

Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

разработка и внедрение проектов гражданско-патриотической тематики, посвященных пропаганде государственной символики, достижениям государства, героям и значимым событиям в новейшей истории страны;

популяризация в студенческой среде литературного русского языка, а также культурных и национальных традиций;

вовлечение студентов в реализацию программ (российского, регионального и муниципального уровня) по сохранению российской культуры, исторического наследия народов страны и традиционных ремесел;

всемерная поддержка студенческих объединений, чья деятельность направлена на сохранение исторической памяти, традиций и т.д.

развитие и поддержка талантливых студентов, занимающихся современными видами творчества и не имеющих специального образования;

б) развитие просветительской работы со студентами, инновационных образовательных и воспитательных технологий, а также создание условий для самообразования студентов.

Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

развитие правового просвещения студентов, повышение уровня финансовой грамотности;

совершенствование системы поощрения и мотивации талантливых студентов;

совершенствование условий для инклюзивного образования молодых людей с ограниченными возможностями здоровья;

в) формирование ценностей здорового образа жизни, создание условий для физического развития студентов, формирование экологической культуры. Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

вовлечение студентов в регулярные занятия физической культурой и спортом;

вовлечение студентов в пропаганду здорового образа жизни; совершенствование системы

студенческих соревнований и развитие студенческого спорта;

реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа студента, ведущего здоровый образ жизни;

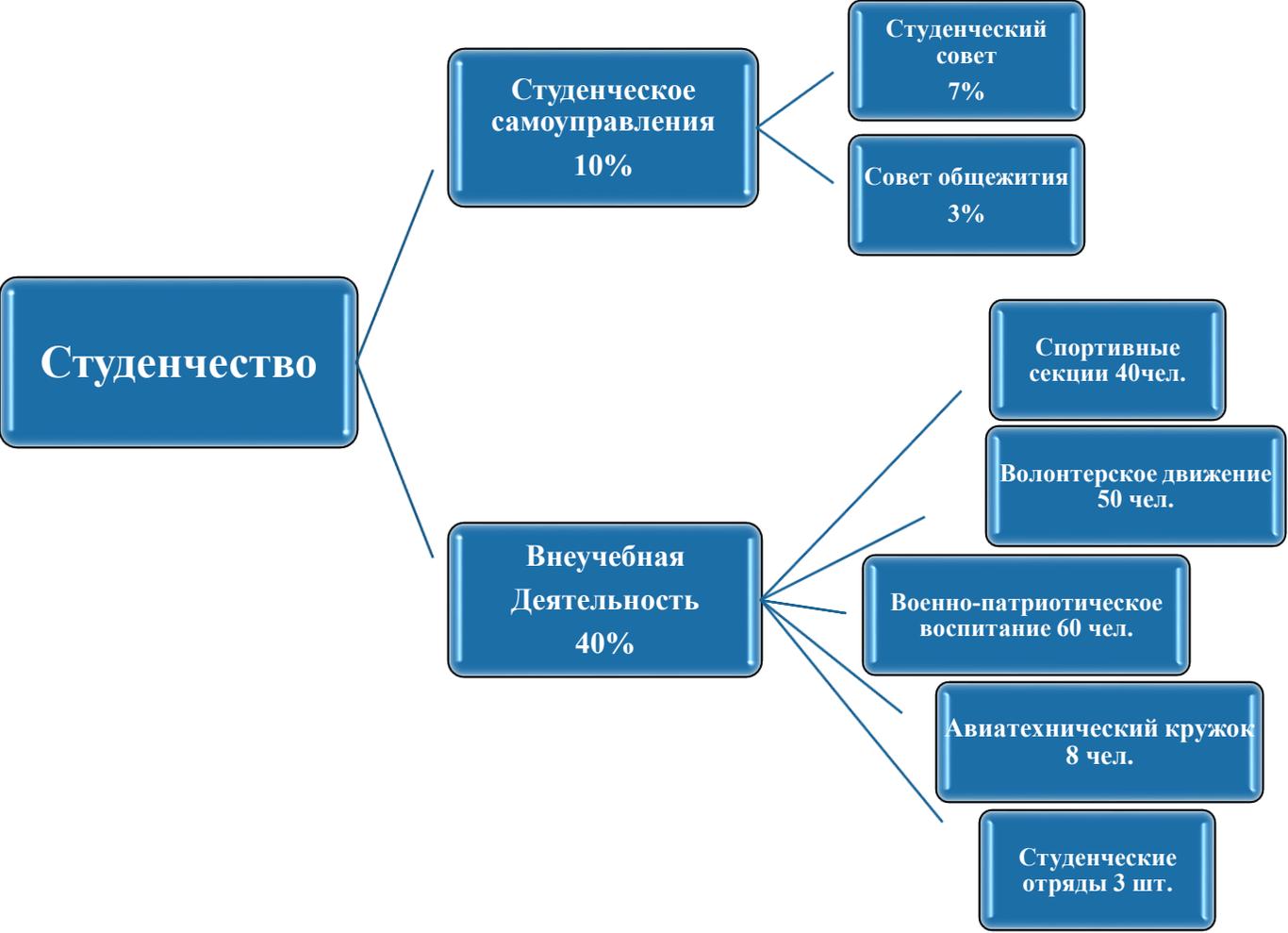
информирование студентов о ценностях здоровой крепкой семьи

г) создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере, формирование системы поддержки молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности;

д) совершенствование информационной инфраструктуры колледжа, способствующей развитию студенческой инициативы, развивающуюся в интересах патриотического и гражданского воспитания. Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий: интеграция студенческих проектов колледжа в российские площадки форумов и конкурсов.

Развитие студенчества

Факт 2022 года



Развитие студенчества

План 2024 года

1. Увеличение количества студентов, вовлеченных во внеучебную деятельность колледжа (60%);
2. Увеличение студенческих отрядов (5 шт.);
3. Студенческое самоуправление (15%);
4. Увеличение кружков (3 шт.);
5. Создание студенческой редакционной коллегии.

План 2026 года

1. Увеличение количества студентов, вовлеченных во внеучебную деятельность колледжа (80%);
2. Увеличение студенческих отрядов (6 шт.);
3. Студенческое самоуправление (20%);
4. Увеличение кружков (4 шт.).

Инструменты:

1. Активизация работников колледжа: заместитель директора по социально-воспитательной работе, социальный педагог, педагог-библиотекарь, воспитатель общежития, комендант, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования;
2. Стимулирование активных студентов;
3. Сотрудничество с отделом социального обслуживания населения, отделом образования КМР, отделом ветеранов КМР, с советом молодежи КМР, обществом инвалидов;
4. Повышение квалификации педагогов дополнительного образования.

Инфраструктурные изменения

Факт 2022 года

Инфраструктурные изменения:

1. Введение в эксплуатацию 5-й этаж общежития колледжа для студентов;
2. Оборудование помещения для культурно-досуговых мероприятий студентов колледжа;
3. Изъятия из баланса колледжа зданий ликвидированного филиала в с. Чкаловском.

Инфраструктура колледжа:

1. 2 учебных корпуса;
2. Учебно-производственные помещения: слесарная мастерская, авторемонтная мастерская, лаборатория по ремонту и обслуживанию с/х машин и оборудования, лаборатория «Поварское дело», лаборатория «Кондитерское дело»;
3. Автодром (закрытая площадка);
4. Студенческое общежитие на 180 мест;
5. Студенческая столовая на 90 посадочных мест;
6. Библиотека с выходом в интернет;
7. 2 спортивных зала;
8. Спортивная площадка;
9. Полоса препятствий.

План 2024 года

1. Оборудование ЦПДЭ по компетенции «Поварское дело»;
2. Строительство площадки для переработки сельскохозяйственной продукции.

План 2026 года

1. Оборудование ЦПДЭ по компетенции «техническое обслуживание и ремонт автотранспорта»;
2. Оборудование ЦПДЭ по компетенции «Электромонтаж».

Инструменты

1. Приобретение оборудования для ЦПДЭ;
2. Развитие внебюджетной деятельности;
3. Развитие социального партнерства;
4. Привлечение спонсорской помощи.

Организационное развитие ПОУ

Факт 2022 года

1. Своевременное и непрерывное повышение квалификации педагогических работников колледжа;
2. Информационная открытость колледжа (официальный сайт колледжа);
3. Информатизация образовательного процесса (Сетевой город, ФИС ФРДО, ФИС ГИА и Приема, СПО-1, СПО-2, СПО мониторинг, ПК, ПО).
4. Организации учебного процесса и проведения демонстрационных экзаменов в рамках итоговой аттестации.

План 2024 года

1. Внедрение и развитие современных образовательных технологий в соответствии со стандартами WorldSkills;
2. Организации учебного процесса и проведения демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной аттестации.

План 2026 года

1. Развитие автоматизированной системы мониторинга внутренней и внешней информационно-образовательной среды (перевод в цифровой формат личных дел студентов, архива колледжа, достижений учебно-воспитательной работы).

Инструменты

1. Повышение квалификации в соответствии с требованиями WorldSkills;
2. Повышение квалификации педагогических работников по направлению «информационные технологии»;
3. Внутренний аудит образовательной среды (самообследование).

Раздел 3. Финансовое обеспечение реализации

Факт 2022 года

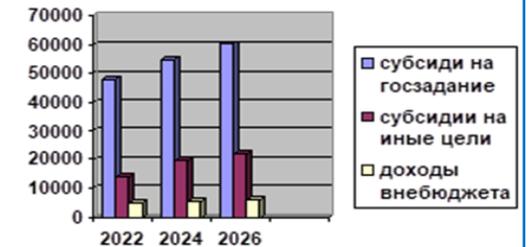
1. Субсидия на выполнение государственного задания- 47 789 тыс. руб.
2. Субсидия на иные цели – 14 156 тыс. руб.
В том числе:
 - Капитальный ремонт общежития (замена окон) – 5321 тыс. руб.
3. Доходы от внебюджетной деятельности 4 878 тыс. руб.

План 2024 года

1. Субсидия на выполнение государственного задания- 54 695 тыс. руб.
2. Субсидия на иные цели – 19 644 тыс. руб.
В том числе:
 - Капитальный ремонт здания мастерских – 16 130 тыс. руб.
3. Доходы от внебюджетной деятельности 5 400 тыс. руб.

План 2026 года

1. Субсидия на выполнение государственного задания- 60 164 тыс. руб.
2. Субсидия на иные цели – 22 000 тыс. руб.
В том числе:
 - Капитальный ремонт актового зала – 7 000 тыс. руб.
 - Капитальный ремонт учебного корпуса – 7 000 тыс. руб.
3. Доходы от внебюджетной деятельности 6 000 тыс. руб.



Инструменты:

1. Государственное задание;
2. Внебюджетная деятельность;
3. Участие в федеральных проектах.

Мероприятия Программы развития профессионального образовательного учреждения:

1. Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практико-ориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов);
2. Сотрудничество с КГБУ «Приморский центр занятости населения» для выявления нужд незанятого населения в профессиональной подготовке, переподготовке, повышения квалификации;
3. Осуществлять мониторинг образовательных услуг для взрослого занятого на предприятиях поселка населения (переподготовка, повышение квалификации и т. д.);
4. Принимать участие в конкурсах профессионального мастерства Worldskills, Абилимпикс;
5. Реализация образовательных программ для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (разработку программы по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, обеспечивающей доступность образования в колледже);
6. Развитие кадрового ресурса ОУ: привлечение квалифицированных специалистов предприятий региона к реализации образовательного процесса (дисциплины, лекции, лабораторно-практические занятия, экскурсии, руководство практиками, выпускными квалификационными работами и др.);
7. Расширение перечня программ по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, разработка программ дополнительного профессионального образования;
8. Формирование и развитие материально-технической базы:
 - а) Закупка, пополнение оборудования для специализированных учебных лабораторий, лабораторий технического обслуживания в целях развития материально-технической базы для практико-ориентированной подготовки рабочих, специалистов по реализуемым образовательным программам:
 - 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства
 - 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве
 - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
 - 20.02.04 Пожарная безопасность
 - 19.02.10 Технология продукции общественного питания
 - 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
 - 43.01.09 Повар, кондитер
 - 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования;

б) Совершенствование противопожарного и антитеррористического оборудования в учебном, учебно-производственном корпусах, общежитии колледжа;

в) Организация капитального и текущего ремонта зданий и сооружений для создания устойчивой, комфортной и безопасной инфраструктуры колледжа, способствующей реализации творческого, интеллектуального и инновационного потенциала сотрудников и обучающихся;

11. Развитие социально-культурной инфраструктуры:

- разработка и внедрение проектов гражданско-патриотической тематики, посвященных пропаганде государственной символики,

достижениям государства, героям и значимым событиям в новейшей истории страны;

- совершенствование условий для инклюзивного образования молодых людей с ограниченными возможностями здоровья;

- реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа студента, ведущего здоровый образ жизни;

- создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере, формирование системы поддержки молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности;

- совершенствование информационной инфраструктуры колледжа, способствующей развитию студенческой инициативы, развивающуюся в интересах патриотического и гражданского воспитания.

План мероприятий (Дорожная карта) Программы развития профессионального образовательного учреждения:

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные	Финансирование (в тыс. рублях)	Выполнено/не выполнено
1	Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практико-ориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов)	В течение всего периода	Создание баз данных потенциальных социальных партнеров Заключение договоров о предоставлении баз практики Привлечение специалистов предприятий к руководству практикой студентов Привлечение специалистов предприятий к руководству дипломными работами	Зам директора по УПР, методист, председатели ЦМК, руководитель учебной практики	Финансовые затраты не предусмотрены	
2	Сотрудничество с КГБУ «Приморский центр занятости населения» для выявления нужд незанятого населения в профессиональной подготовке, переподготовке, повышения квалификации	В течение всего периода	Реализация на базе ОУ программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан	Зам директора по УПР, методист, председатели ЦМК, руководитель учебной практики, мастера ПО		
3	Осуществлять мониторинг образовательных услуг для взрослого занятого на предприятиях поселка населения (переподготовка, повышение квалификации и т. д.)	В течение всего периода	Реализация на базе ОУ образовательных услуг для взрослого занятого на предприятиях поселка населения (переподготовка, повышение квалификации и т. д.)	Зам директора по УПР, методист, председатели ЦМК, руководитель учебной практики, мастера ПО	Финансовые затраты не предусмотрены	
4	Конкурс профессионального мастерства Worldskills, Абилимпикс	В течение всего периода	Принимать участие в конкурсах профессионального	Зам директора по УПР, методист, председатели	100,0	

			мастерства Worldskills, Абилимпикс	ЦМК, руководитель учебной практики, мастера ПО		
5	Реализация образовательных программ для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	В течение всего периода	Разработка программ по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, обеспечивающей доступность образования в колледже	Зам директора по УПР, методист, председатели ЦМК, руководитель учебной практики, мастера ПО	Финансовые затраты не предусмотрены	
6	Развитие кадрового ресурса ОУ	В течение всего периода	Привлечение квалифицированных специалистов и специалистов предприятий региона к реализации образовательного процесса (дисциплины, лекции, лабораторно--практические занятия, экскурсии, руководство практиками, выпускными квалификационными работами и др.)	Отдел кадров, Зам директора по УПР, методист, председатели ЦМК, руководитель учебной практики, мастера ПО		
7	Расширение перечня программ по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, разработка программ дополнительного профессионального образования	В течение всего периода	Анализ перечня дополнительных образовательных услуг по результатам проведенного анализа рынка образовательных услуг с целью открытия	Зам директора по УПР, методист, председатели ЦМК, руководитель учебной практики, заведующие	Финансовые затраты не предусмотрены	

				кабинетами		
8	<p>Формирование и развитие материально-технической базы: Закупка, пополнение оборудования для специализированных учебных лабораторий, лабораторий технического обслуживания в целях развития материально-технической базы для практико-ориентированной подготовки рабочих, специалистов по программам из перечня ТОП-50 по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям: 43.01.09 Повар, кондитер 23.02.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 35.02.16 Поварское и кондитерское дело 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования</p>	В течение всего периода	<p>Закупка, пополнение оборудования для специализированных учебных лабораторий, лабораторий сервисного и технического обслуживания в целях развития материально-технической базы для практико-ориентированной подготовки специалистов по реализуемым образовательным программам</p>	<p>Зам директора по УПР, методист, председатели ЦМК, руководитель учебной практики, заведующие кабинетами</p>	1000,0	
9	<p>Развитие социально-культурной инфраструктуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и внедрение проектов гражданско-патриотической тематики, посвященных пропаганде достижениям государства, героям и значимым событиям в новейшей истории страны; - совершенствование условий для инклюзивного образования молодых людей с ограниченными возможностями здоровья; - реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, 	В течение всего периода	<p>Удовлетворение интересов обучающихся через работу творческих и спортивных объединений, кружков и секций Воспитание патриота-гражданина, поддерживающего исторические и культурные традиции колледжа, города, России Увеличение количества обучающихся, обладающих высокой нравственностью и проявляющих национальную и религиозную терпимость, уважительное отношение к</p>	<p>Зам директора по УПР, методист, соц. педагог, кураторы групп, председатели ЦМК,</p>	100,0	

	<p>связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа студента, ведущего здоровый образ жизни;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере, формирование системы поддержки молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности; - совершенствование информационной инфраструктуры колледжа, способствующей развитию студенческой инициативы, развивающуюся в интересах патриотического и гражданского воспитания 		<p>языкам, традициям и культуре других народов</p> <p>Предупреждение правонарушений и других социально-негативных явлений в студенческой среде, обеспечение защиты прав несовершеннолетних; воспитание потребности в здоровом образе жизни, противодействие негативным социальным процессам</p> <p>Увеличение доли обучающихся, получивших социальные, общекультурные, коммуникативные навыки, знания и умения; увеличение количества и качественное обновление студенческих общественных объединений; обеспечение занятости обучающихся</p>			
--	--	--	--	--	--	--

<p>Формирование и развитие материально-технической базы:</p> <p>Организация капитального и текущего ремонта зданий и сооружений для создания устойчивой, комфортной и безопасной инфраструктуры колледжа, способствующей реализации творческого, интеллектуального и инновационного потенциала сотрудников и обучающихся</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Своевременная организация капитального и текущего ремонта зданий и учебных аудиторий колледжа</p> <p>Проведение энергосберегающих мероприятий</p> <p>Совершенствование противопожарного и антитеррористического оборудования в учебном, учебно-производственном корпусах, общежитии колледжа</p>	<p>техник</p>	<p>1000,00</p>	<p>Выполнено частично</p>
--	--------------------------------	---	---------------	----------------	----------------------------------

Директор

(должность руководителя лицензиата или иного лица, имеющего право действовать от имени лицензиата)

М.П.



(подпись руководителя лицензиата или иного лица, имеющего право действовать от имени лицензиата)

А.Н. Палёха

(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя лицензиата или иного лица, имеющего право действовать от имени лицензиата)